

# LEGAL MEETUP

## ALGEMENE VERORDENING GEGEVENSBESCHERMING

# Introductie Bout Advocaten

- Allround kantoor
- 21 advocaten
- 5 branches: agrarisch, zorg, onderwijs, bouw en ICT & IE



Tim



Henk



Kelly



Constantijn

---

# Programma

- Presentatie Algemene verordening gegevensbescherming
- BBQ & borrel

---

# Algemene verordening gegevensbescherming

- Achtergrond
- Documentatieplicht
- Dataportabiliteit
- Functionaris persoonsgegevens
- Privacy by design and by default
- Vragen

---

# Algemene verordening gegevensbescherming

- Bouwval of droomhuis?

# Algemene verordening gegevensbescherming

- **Wetsvoorstel bescherming persoonsgegevens is 'stap achteruit'**

<http://www.volkskrant.nl/tech/wetsvoorstel-bescherming-persoonsgegevens-is-stap-achteruit~a4077440/>

- **'Europese Privacyverordening een gedrocht'**

<http://www.netkwesties.nl/993/europese-privacyverordening-gedrocht.htm>

# Achtergrond – wetgeving

- 1989: Wet persoonsregistratie
- 1995: Europese Privacy Richtlijn (95/46 EG)
- 2001: Wet bescherming persoonsgegevens (Wbp)
- 2016: Wijziging Wbp, o.a.:
  - Meldplicht datalek
  - Uitbreiding boetebevoegdheden toezichthouder
- 2016: Algemene verordening gegevensbescherming (AVG)
  - Inwerkingtreding: 24 mei 2016
  - Van toepassing vanaf 25 mei 2018

# Achtergrond – Toepassingsgebied (I)

- De verordening is van toepassing op de geheel of gedeeltelijk geautomatiseerde verwerking van persoonsgegevens , alsmede op de verwerking van persoonsgegevens die in een bestand zijn opgenomen of die bestemd zijn om daarin te worden opgenomen:
  - Geheel of gedeeltelijk geautomatiseerde persoonsgegevens
  - Persoonsgegevens in een bestand
- Uitzondering, o.a.:
  - Gegevensverwerking door politie en justitie
  - Uitoefening van een zuiver persoonlijke of huishoudelijke activiteit door een natuurlijk persoon)



# Achtergrond – Toepassingsgebied (II)

- De verordening is (o.a.) van toepassing wanneer:
  - de verantwoordelijke voor de verwerking of de verwerker zich op het grondgebied van de EU bevindt, ongeacht of de verwerking plaatsvindt in de EU of niet
  - de verantwoordelijke voor de verwerking of de verwerker zich buiten de EU bevindt en de betrokkenen bevinden zich binnen de EU (bijv. websites of clouddiensten van bedrijven in de VS)

# Achtergrond – definities/begrippen (I)

- **Verantwoordelijke = Verwerkingsverantwoordelijke**  
een natuurlijke persoon of rechtspersoon, een overheidsinstantie, een dienst of een ander orgaan die/dat, alleen of samen met anderen, het doel van en de middelen voor de verwerking van persoonsgegevens vaststelt; wanneer de doelstellingen van en de middelen voor deze verwerking in het Unierecht of het lidstatelijke recht worden vastgesteld, kan daarin worden bepaald wie de verwerkingsverantwoordelijke is of volgens welke criteria deze wordt aangewezen
- **Bewerker = Verwerker**  
een natuurlijke persoon of rechtspersoon, een overheidsinstantie, een dienst of een ander orgaan die/ dat ten behoeve van de verwerkingsverantwoordelijke persoonsgegevens verwerkt

# Achtergrond – definities/begrippen (II)

- **Persoonsgegevens:**  
alle informatie over een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon („de betrokkene”); als identificeerbaar wordt beschouwd een natuurlijke persoon die direct of indirect kan worden geïdentificeerd, met name aan de hand van een identificator zoals een naam, een identificatienummer, locatiegegevens, een online identificator of van een of meer elementen die kenmerkend zijn voor de fysieke, fysiologische, genetische, psychische, economische, culturele of sociale identiteit van die natuurlijke persoon;
- **Bijzondere persoonsgegevens = Bijzondere categorieën van persoonsgegevens of speciale categorieën van persoonsgegevens**  
persoonsgegevens waaruit ras of etnische afkomst, politieke opvattingen, religieuze of levensbeschouwelijke overtuigingen, of het lidmaatschap van een vakbond blijken, en verwerking van genetische gegevens, biometrische gegevens met het oog op de unieke identificatie van een persoon, of gegevens over gezondheid, of gegevens met betrekking tot iemands seksueel gedrag of seksuele gerichtheid
- **Verwerking:**  
een bewerking of een geheel van bewerkingen met betrekking tot persoonsgegevens of een geheel van persoonsgegevens, al dan niet uitgevoerd via geautomatiseerde procedés, zoals het verzamelen, vastleggen, ordenen, structureren, opslaan, bijwerken of wijzigen, opvragen, raadplegen, gebruiken, verstrekken door middel van doorzending, verspreiden of op andere wijze ter beschikking stellen, aligneren of combineren, afschermen, wissen of vernietigen van gegevens

# Achtergrond – wijzigingen

- Documentatieplicht
- Aanstellen FG
- Privacy by design / privacy by default
- Dataportabiliteit / overdraagbaarheid van gegevens faciliteren
- Privacy Impact Assessment (PIA)
- Uitbreiding van bijzondere persoonsgegevens: genetische en biometrische gegevens
- Verhoogd boetemaximum (€20 miljoen of 4% wereldwijde omzet)
- Meer verplichtingen voor de bewerker (o.a. mag bewerker zonder toestemming van verantwoordelijke geen subbewerker inschakelen)
- (Internet)vergeetrecht

---

# Functionaris voor de gegevensbescherming

- Algemeen
- Aanwijzing van een FG, wanneer noodzakelijk?
  - Overheidsinstanties
  - Kerntaken
  - Grote schaal

---

# Functionaris voor de gegevensbescherming (II)

- Taken
- Rol vervulling
- Intern – personeelslid  
/ externe - dienstverlener
- Instructies/sancties
- Belangenverstrengeling

# Functionaris voor de gegevensbescherming (III)

- Pas op voor conflicterende belangen (!). De FG mag binnen de organisatie niet ook een functie hebben waarin hij het doel en de middelen van een gegevensverwerking bepaalt. Dit kan bijvoorbeeld zo zijn als de FG een managementpositie vervult, zoals hoofd financiën, strategie, marketing, IT of HRM

# Documentatieplicht

- Bijhouden van een register met daarin een omschrijving van de verwerking van persoonsgegevens, waaronder de doeleinden, contactgegevens van gegevensverantwoordelijke, categorieën van betrokkenen en categorieën van persoonsgegevens.
- Zowel bewerker, als verantwoordelijke.
- Op verzoek sturen naar toezichthouder.
- Dit register is niet verplicht voor organisaties met minder dan 250 medewerkers, relevante uitzondering: verwerking bijzondere persoonsgegevens, zoals bijv. over iemands gezondheid, ras, politieke opvattingen of strafrechtelijk verleden.



---

# Privacy by Default

- Standaardinstellingen
- Niet alleen opties, maar ook zaken

---

# Privacy by Design

- Hoofddoelen
- PET
- Pseudonimisering
- Dataminimalisatie
- Organisatiebeleid

# Privacy by Design / Default

## Praktisch

- Minimaliseer de verwerking van persoonsgegevens.
- Integreer gegevensbescherming en (organisatorische- en technische) beveiliging.
- Onderzoek welke gegevens uw organisatie verwerkt en beoordeel of deze gegevens gepseudonimiseerd kunnen worden.

---

# Toestemming als grondslag

- Wanneer toestemming vereist is dan moet die toestemming expliciet worden gegeven, **door middel van een duidelijke actieve handeling.**
- Impliciet verkrijgen van toestemming is niet (meer) mogelijk. Voor het verkrijgen van toestemming moet duidelijke en begrijpelijke taal worden gebruikt.
- Intrekken van toestemming moet even eenvoudig zijn als het geven ervan. Toestemming digitaal? Intrekken via dezelfde weg.
- Registreer de toestemming.
- Kinderen jonger dan 16 jaar, machtiging ouders nodig. Zo niet, verwerking onrechtmatig.

---

# Dataportabiliteit

- Hoofddoelen
- Verwachte bestandsformaat
- Binnen welke termijn
- Kosten
- Welke persoonsgegevens
- Aan wie overdragen
- Probleempunten

# Dataportabiliteit

## Praktisch

- Controleer gegevens vatbaar zijn voor een verzoek m.b.t. dataportabiliteit.

(Dat zijn verwerkingen die plaatsvinden op basis van toestemming of op basis van de uitvoering van een overeenkomst.)

- Zorg dat betrokkenen hun rechten kunnen uitoefenen. Bedenk daarbij hoe u gegevens zult overdragen in een gestructureerde, leesbare en interoperabele vorm.

# Tips - algemeen

- 1. Breng in kaart welke gegevens uw organisatie verwerkt en op welke grondslag dat is gebaseerd.
- 2. Beperk toegang tot gegevens: verleen uitsluitend bevoegde medewerkers toegang.
- 3. Beperk het verzamelen van gegevens: als organisatie heeft u lang niet altijd alle persoonsgegevens.
- 4. Stel een (externe) functionaris voor de gegevensbescherming aan.
- 5. Creëer een protocol voor het signaleren, registreren en afwikkelen van datalekken.
- 6. Onderzoek hoe u toestemming verkrijgt voor de gegevensverwerking en of men die toestemming op dezelfde manier kan intrekken.
- 7. Wees voorbereid op gegevensoverdracht- en inzageverzoeken.

---

# Algemene verordening gegevensbescherming

- Een bouwplaats: werk aan de winkel!



# Vragen?



Tim Bodewes  
[bodewes@boutadvocaten.nl](mailto:bodewes@boutadvocaten.nl)



Henk Bethlehem  
[bethlehem@boutadvocaten.nl](mailto:bethlehem@boutadvocaten.nl)



Constantijn de Lange  
[delange@boutadvocaten.nl](mailto:delange@boutadvocaten.nl)



Kelly Felt  
[felt@boutadvocaten.nl](mailto:felt@boutadvocaten.nl)



**BOUT**  
advocaten

[www.boutadvocaten.nl](http://www.boutadvocaten.nl)



**BBQ  
&  
BORREL**