

Bout Advocaten  
T.a.v. mr. G.W. Brouwer  
Postbus 7015  
9701 JA Groningen

Kenmerk: 2018/028  
Betreft: reactie op blog cao Bestuurders VO  
Zoetermeer, 26 februari 2018

Geachte heer Brouwer,

Graag reageren wij namens de besturen van de VTOI-NVTK en OBV naar aanleiding van de brief en de concept-blog die u ons heeft doen toekomen op vrijdag 16 februari jl. De gezamenlijke reactie van de VTOI-NVTK en de BvPO is als een separaat schrijven toegevoegd. Binnen de sociale zekerheid komt het regelmatig voor, dat er inzake collectieve arbeidsovereenkomsten vaak onduidelijkheden kunnen ontstaan; bijvoorbeeld omdat artikelen en bepalingen multi-interpretabel zijn. Ondanks alle goede bedoelingen ten spijt blijkt regelmatig dat juristen, in vrijwel alle cao's, knelpunten en manco's kunnen vinden. U noemt in uw concept-blog een aantal kritische kanttekeningen ten aanzien van de cao bestuurders VO, waarvan de eerder genoemde verenigingen de sociale partners zijn. We zullen de door u genoemde zaken per punt bespreken.

#### **Opmerking t.a.v. loonschaal 14**

De cao-partijen hebben al erkend dat hier een manco voor kan komen. In de cao die is aangeboden aan het ministerie van sociale zaken om algemeen verbindend te worden verklaard, is max loonschaal 14 vervangen door *het bruto maandbedrag van 6290,- euro inclusief vakantiegeld en eindejaarsuitkering*. Gezien dit feit rondom loonschaal 14 in de sector algemeen bekend is en in de algemeen verbindend verklaarde cao hiervoor reeds een bedrag is genoemd, achten wij het onwaarschijnlijk dat hier over onoplosbare problemen zouden kunnen ontstaan.

#### **Boven- en nawettelijke WW-aanspraken**

Binnen de sector is het algemeen gebruik om voor de bovenwettelijke WW-aanspraken geen andere voorwaarden te stellen dan dat de werknemer recht moet hebben op WW-uitkering. Hiervoor is in geen enkele onderwijs -cao de eis opgenomen dat het gerelateerd zou moeten zijn aan onderwijsjaren. Hetzelfde geldt voor de reparatie-uitkering, d.w.z. het herstellen van het recht op de WW-uitkering van 38 naar 24 maanden. Ook hiervoor geldt dat sectorbreed geen eis is opgenomen, dat de uitkering gerelateerd moet zijn aan onderwijsjaren. Opgemerkt kan nog worden er voor de werknemers (niet zijnde bestuurders) er dan nog een aansluitende uitkering is die waarvoor wél de eis wordt gesteld dat de werknemer minimaal 5 dienstjaren in het onderwijs moet hebben. Die aansluitende uitkering is niet opgenomen in de cao bestuurders VO. Ook geldt, dat er sprake is van een extra aansluitende uitkering, deze is in de cao bestuurders overgenomen maar wordt daar dan aansluitende uitkering genoemd. Het is juist, dat in afwijking van wat in de sector gebruikelijk is, hiervoor geen onderwijstijd is opgenomen. Cao-partijen hebben geconstateerd dat het cao artikel onvolledig is en dat partijen beoogd hebben de eindtijd te bepalen op de AOW gerechtigde leeftijd. Partijen hebben eveneens afgesproken die omissie te herstellen. Ook over de interpretatie ten aanzien van de vraag of de bestuurder op het moment van ontslag minimaal 60 jaar moet zijn of dat hij de leeftijd van 60 jaar moet hebben bereikt bij het eindigen van de reparatie-uitkering, hebben

partijen reeds een uitspraak gedaan. Hierbij is men uitgegaan van een strikt letterlijke interpretatie van de cao. De uitkeringsinstantie is van die interpretatie op de hoogte gesteld en handelt daar ook naar.

### **Loonvordering**

Het klopt dat bestuurders in het bijzonder onderwijs in de periode van avv een beroep kunnen doen op de salaristabellen zoals die zijn opgenomen in de cao bestuurders. Daarbij moet wel aangetekend worden, dat er een ministeriele regeling geldt die aan die salarisvorderingen een plafond stelt. De interpretatie van de beloningstabellen is onjuist. Nadrukkelijk blijkt uit de cao bestuurders dat de beloning exclusief de werkgeversaandeel van de werkgevers is. Te simpel wordt er van uitgegaan, dat op de bestuurder op wie de cao bestuurders niet van toepassing is, automatisch de reguliere cao vo van toepassing is.

### **Aanspraak op boven- en na wettelijke uitkering tijdens avv periode**

Zoals al eerder aangegeven, zal op de bestuurder als deze niet onder de cao bestuurders valt, de boven- en na wettelijke uitkeringen van de cao vo van toepassing zijn. Deze kent evenmin bindingsjaren aan het onderwijs en kent nog een veel langere aansluitende periode dan de cao bestuurders. Met andere woorden, hier zal geen financieel probleem uit voort komen en omdat de afspraken in de cao vo veelal in de lengte van de uitkeringsperiode gunstiger voor de werknemer en hoger voor de werkgever uitvalt.

### **Is de cao bestuurders VO WNT-proof?**

Men zou kunnen stellen dat de cao bestuurders WNT-proof is, aangezien deze algemeen verbindend is verklaard. Immers, anders zou de minister van SZW foutief gehandeld hebben. Als er wijzigingen komen in de WNT met betrekking tot de beëindigingsvergoeding dan is het vanzelfsprekend dat partijen zich daar naar zullen richten. Partijen zijn zich heel goed bewust van het toetsingskader en willen zich hier ook aan conformeren.

### **Samengevat**

Het is vanzelfsprekend nooit uit te sluiten, dat er loonaanspraken kunnen komen voor de periode dat de cao bestuurders algemeen verbindend is verklaard. Of deze substantieel zullen zijn en of die ook zullen slagen wagen wij te betwijfelen. Het is eventueel aan de rechter om te bepalen. Of de aanspraken op de werkloosheidsuitkering voor de periode dat de cao algemeen verbindend is verklaard gunstiger zijn dan in de niet- algemeen verbindend verklaarde periode, is op voorhand al helemaal niet duidelijk en is in dit verband voorbarig te noemen

### **Tenslotte**

De VTOI-NVTK beijvert zich samen met de bestuurdersvereniging OBV voor een goede cao voor de bestuurders in het Voortgezet Onderwijs; een cao die overigens jaarlijks wordt geactualiseerd en die in onze ogen verder uitgebouwd en waar nodig verbeterd gaat worden de komende jaren. Het is daarom in onze ogen te kort door de bocht en feitelijk ook niet (financieel) onderbouwd om de door u geconstateerde problematiek op onderdelen van deze cao te relateren aan het lidmaatschap van onze verenigingen. Wij verzoeken u dan ook met klem deze passage of te schrappen of een nieuw tekstvoorstel aan ons te formuleren.

Hoogachtend,

  
De heer G. van der Tang  
Directeur VTOI-NVTK

  
De heer F. Mentjox  
Directeur OBV